

« Animer un collectif – Fédérer une équipe »

Cette formation a pour objectif de vous donner **les bases de management d'une équipe** pour que chacun des membres soit autonome, responsable et que l'équipe soit performante.

Elle vous permettra de bien situer votre rôle de manager et de l'exercer au mieux. Elle vous apportera les méthodes et outils indispensables qui peuvent être mis en place rapidement.

Objectifs

- Se sentir légitime en tant que manager
- Définir les règles de fonctionnement au sein de l'équipe
- Fédérer l'équipe sur un projet commun
- Adapter son mode de management aux différentes situations.
- Renforcer l'autonomie de l'équipe
- Motiver l'équipe dans la durée

Programme

- Assumer son identité de manager et clarifier sa mission.
- Définir un cadre de travail commun : les règles du jeu.
- Définir un objectif commun en équipe et répartir les responsabilités
- Adapter ses pratiques managériales aux caractéristiques de l'équipe et aux niveaux d'autonomie (débutant, confirmé, autonome, expert)
- Planifier le suivi des résultats.
- Savoir faire un feed back en collectif et en individuel

Public ciblé : tout manager de tout secteur d'activité , expert devant manager

Modalités d'accès : ouvert à tous. Pour les personnes en situation de handicap merci de me contacter. Cette formation est dispensée en intra ou en inter entreprise.

Délai d'accès : dès qu'un groupe d'au moins 8 personnes est constitué et de maximum 12 personnes.

Tarif : 300 € pour la journée par participant – pour un groupe intra entreprise, merci de me contacter



Durée : 9h à 17h – le déjeuner peut être pris en commun

Méthodes mobilisées

Alternance entre des apports théoriques, des mises en situation à partir de cas réels et debrief collectifs.

Remarques

1 - Il s'agit d'un programme standard. Il est adaptable en fonction des besoins et des attentes des stagiaires.

2 - Merci de préciser si une personne est en situation de handicap. Nous pourrions en échanger et adapter les locaux, le rythme ou les outils.